



**« Médecin »**  
**Service « Evaluation et compensation »**

<b>DOMAINE</b>	Service à la collectivité
<b>METIER</b>	Santé
<b>FONCTION</b>	Médecin
<b>FAMILLE PROFESSIONNELLE COTATION</b>	3 -Fonctions de management opérationnel et d'expertise technique
<b>CATEGORIE</b>	Filière médico-sociale – catégorie A

<b>EMPLOI / METIER</b>	
<b>DEFINITION GENERALE</b>	<p>Membre de l'équipe pluridisciplinaire de la MPDH, le médecin exerce une mission d'évaluateur. A ce titre, il ou elle évalue des situations de handicap en référence aux textes réglementaires et aux outils d'appui aux pratiques nationales.</p> <p>Le médecin participe à l'évaluation globale de la situation et des besoins des personnes en situation de handicap en prenant notamment en compte les problématiques médicales des usagers pour apprécier leur impact sur leurs capacités fonctionnelles, limitations potentielles d'activités et restrictions dans la vie sociale.</p> <p>Il ou elle apporte ses compétences techniques pour l'élaboration de la doctrine d'application des référentiels de la MDPH</p> <p>Il ou elle entretient par son soutien technique, les relations de la MDPH avec les professionnels du réseau externe à la MDPH, sur les sujets relatifs au handicap.</p>
<b>SITUATION HIERARCHIQUE ET RELATION FONCTIONNELLE</b>	<p>Le médecin est placé (e.) sous l'autorité du responsable de pôle au sein du Service Evaluation et Compensation. Son travail d'évaluation est supervisé par le médecin coordonnateur qui veille à la cohérence et à l'harmonisation des pratiques d'évaluation.</p> <p><u>Principaux interlocuteurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- en interne : services opérationnels</li> <li>- en externe : partenaires / usagers.</li> </ul>
<b>CONDITIONS PARTICULIERE D'EXERCICE ET/OU SPECIFICITE DU POSTE (contraintes, horaires, déplacements ...)</b>	Travail en bureau et sur poste informatique

<b>CONDITIONS D'ACCES</b>	<p><u>Niveau d'études ou de diplôme(s) requis :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation de médecin avec diplôme d'Etat, expérience clinique avérée</li> </ul> <p><u>Formations et qualifications nécessaires :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Permis B</li> </ul>
	<p><u>Expérience professionnelle :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expérience professionnelle dans le domaine du secteur sanitaire et social, handicap</li> <li>- Expérience dans le champ du handicap et/ou de la rééducation et/ou de la psychiatrie appréciée</li> </ul>

<b>ACTIVITES</b>	
<b>ACTIVITES PRINCIPALES</b>	<p>Le médecin évalue les situations conformément au guide barème et à la doctrine de la CDAPH et sous la supervision du médecin coordonnateur.</p> <p>Dans le cadre de sa mission générale, le médecin a en charge notamment de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer aux séances de traitement et au dispositif d'aiguillage</li> <li>- Evaluer les situations de handicap sur dossiers ou en consultation</li> <li>- Contribuer à l'évaluation multidimensionnelle de la personne en situation de handicap</li> <li>- Partager avec l'équipe pluridisciplinaire la problématique médicale de la personne en situation de handicap et exposer son retentissement sur son autonomie</li> <li>- Contribuer au développement du travail en réseau avec l'ensemble des partenaires</li> <li>- Contribuer au recueil de données dans le système d'information notamment par le codage des pathologies et déficiences.</li> <li>- Rendre compte par écrit sur les supports identifiés</li> </ul>
<b>ACTIVITES SPECIFIQUES/ SECONDAIRES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participer à l'évaluation des situations complexes</li> <li>- Assurer un renfort au sein des autres services suivant les priorités définies par la hiérarchie</li> </ul>

<b>COMPETENCES NECESSAIRES/ATTENDUES</b>	
<b>SAVOIR FAIRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analyser une situation</li> <li>- Savoir réaliser des évaluations fonctionnelles</li> <li>- Maitriser la communication écrite et orale</li> <li>- Intégrer les priorités du service dans la gestion quotidienne des activités</li> <li>- Produire des comptes rendus d'évaluation en utilisant les outils et référentiels réglementaires, nationaux et locaux.</li> </ul>
<b>SAVOIRS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bonne connaissance de la loi du 11 février 2005 et en particulier des dispositifs et prestations liées au handicap</li> <li>- Maitrise du guide barème</li> <li>- Maîtrise des outils bureautiques (niveau intermédiaire pack office requis)</li> <li>- Maitrise des applications métiers MDPH (SOLIS , MULTIGEST, VIA TRAJECTOIRE)</li> </ul>
<b>SAVOIR ETRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Patience et pédagogie</li> <li>- Sens du travail en équipe</li> <li>- Sens de l'organisation</li> <li>- Sens de l'écoute et de la communication</li> <li>- Grande capacité d'adaptation</li> <li>- Sens du service public</li> </ul>